



Upplands Väsby
kommun

Styrdokument

Datum:
2023-03-28

Diarienummer:
KS/2023:115

Arbetsordning för samrådet för finskt förvaltningsområde

Kategori	Styrdokumentsuppgifter
Nivå	Kommunstyrelsen
Kategori	Organiserande styrdokument
Antagen	Kommunstyrelsen den 28 augusti 2023
Ikraftträdande	Den 4 september 2023
Giltig till och med	Den 31 oktober 2026
Ansvarig ägare	Biträdande kommundirektör

Bakgrund

Nationella minoriteters rättigheter har sin grund i internationell rätt och mänskliga rättigheter. Sverige erkände sina nationella minoriteter, judar, romer, samer, *sverigefinnar* och tornedalingar samt de nationella minoritetsspråken, *finska*, jiddisch, meänkieli, samiska och romani chib, i december 1999. År 2010 fastslog Sveriges riksdag *Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk* (2009:724). 2019 justerades minoritetslagen och skollagen gällande förskola på minoritetsspråk.

Upplands Väsby ingår i finskt förvaltningsområde och sverigefinnar har därmed rätt att använda finska då de är i kontakt med kommunen samt rätt till förskoleverksamhet och äldreomsorg på finska. Kommunen har ett särskilt ansvar att skydda och främja finska språket och främja den sverigefinska kulturen. Barns utveckling av en kulturell identitet och användning av det egna minoritetsspråket ska främjas särskilt.

Denna arbetsordning reglerar formerna för samverkan mellan Upplands Väsby kommun och representanter för sverigefinska minoriteten i samrådet för finskt förvaltningsområde. Utgångspunkten för samrådet är *Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk* (2009:724) och speciellt paragraferna 5 och 5a.

5 § Förvaltningsmyndigheter ska ge de nationella minoriteterna möjlighet till inflytande i frågor som berör dem och så långt det är möjligt samråda med minoriteterna i sådana frågor. Samråd enligt första stycket ska ske genom att förvaltningsmyndigheten för en strukturerad dialog med de nationella minoriteterna i syfte att kunna beakta deras synpunkter och behov i myndighetens beslutsfattande.

5 a § Förvaltningsmyndigheter ska särskilt främja barns och ungas möjligheter till inflytande och samråd i frågor som berör dem och anpassa formerna för detta till deras förutsättningar.

Syfte

Samrådet för finskt förvaltningsområde utgör en arena för samverkan mellan Upplands Väsby kommun och representanter för sverigefinska minoriteten i Upplands Väsby i frågor som berör minoriteten. Samrådet är rådgivande, inte beslutande, och ska verka för en positiv utveckling av Upplands Väsby kommun som finskt förvaltningsområde.

Samrådets arbete ska förebygga och motverka diskriminering av sverigefinnar i Upplands Väsby samt öka kunskapen bland kommunens anställda och kommuninvånarna om finska språket och sverigefinnarnas historia, kultur och rättigheter. Sverigefinska befolkningen i Upplands Väsby ska få en ökad kunskap och i viss utsträckning kunna påverka de tjänster som kommunen erbjuder.

Samrådsförfarandet ska kännetecknas av respekt för varandras roller och under demokratiska former leda till engagemang och medskapande. Samrådet hanterar inte individfrågor. Det strategiska arbetssättet ökar sannolikheten att statsbidraget gör bästa möjliga nytta för sverigefinska minoriteten i Upplands Väsby utifrån förskola, skola, äldreomsorg och kultur.

Uppgift

Samrådets uppgift är att skapa en gynnsam struktur med långsiktiga och bestående effekter för verksamheter inom ramen för det finska förvaltningsområdet. Representanterna i samrådet skall arbeta för att tillvarata den sverigefinska minoritetens intressen, på en övergripande nivå.

Samrådet ska behandla allmänna frågor rörande den sverigefinska minoriteten och har därmed särskilt till uppgift att bevaka vederbörandes situation i kommunens samhällsplanering såsom

till exempel språktillgänglighet på kommunens hemsida, rätten till delaktighet och inflytande genom samråd, rätten till äldreomsorg och förskola på minoritetsspråket finska, sverigefinska kulturupplevelser och yttra sig i ärenden som remitteras till samrådet.

Kommunen ska samråda och kontinuerligt informera om övergripande planering, verksamhet och budget, redovisa planerade förändringar samt resultat av olika åtgärder som har eller kan få aktualitet för kommunens sverigefinska minoritet. Detta bör ske i ett tidigt skede av beredningsprocessen, där det är möjligt.

Kommunens representanter ska till berörda organ framföra vad som avhandlats i samrådet för finskt förvaltningsområde och representanterna för den sverigefinska minoriteten ska likaledes informera sina respektive intresseorganisationer.

Intresseorganisationerna får i rådet ta upp frågor och ärenden som rör den sverigefinska minoritetens förhållanden i kommunen. Föreningarna kan även informera och ge förslag på lämpliga anpassningar av verksamhetsutbud som rör sverigefinska förhållanden.

I de fall samrådet för finskt förvaltningsområde blir inbjudet till samverkan inom Region Stockholm ska rådet närvara.

Uppföljning av arbetet sker genom den årliga verksamhetsplanen och verksamhetsberättelsen

Sammansättning

Samrådet består av tio ledamöter som utses av kommunstyrelsen. Fyra av dem är ledamöter som nomineras från de politiska partierna och ska representera såväl majoriteten som oppositionen. En av dessa ledamöter utses till ordförande och en till vice ordförande.

Sex ledamöter ska representera sverigefinnarna och nomineras av den sverigefinska minoriteten. De nominerade anmäls till kommunen skriftligt före utgången av november månad vid valår. Kommunstyrelsen fastställer samrådets sammansättning för hela den innevarande mandatperioden. Eventuella förändringar beslutas av kommunstyrelsen.

Föreningsrepresentanterna ska vara representativa för den sverigefinska gruppen i Upplands Väsby. Om den sverigefinska minoriteten nominerar fler personer än det finns platser i samrådet för finskt förvaltningsområde ska kommunstyrelsen söka uppnå en jämn representation avseende ålder, kön och geografisk hemvist.

Mandatperiod

Samrådet för finskt förvaltningsområdets mandatperiod sammanfaller med mandatperioden för kommunstyrelsen.

Ifall någon av de sverigefinska ledamöterna inte längre är verksam i sin förening, organisation eller sitt parti behöver den avsäga sitt uppdrag skriftligt till kommunens kansli för att en ny ledamot ska kunna väljas.

Med anledning därav har rådet under valår sitt sista möte för året innan valdagen. Därefter kommer rådet att kallas till möte först efter att kommunfullmäktige har valt ledamöter till kommunstyrelsen och kommunstyrelsen har fattat beslut om representation i rådet.

Arbetsformer

Samrådet sammanträder fyra gånger per år eller oftare om särskilda skäl föreligger. Samrådet är administrativt knutet till kultur- och fritidskontoret.

Rådet kan vid behov utse arbetsgrupper för att fullgöra sina uppgifter. Vid behov av samverkan mellan rådets ordinarie möten kan representanter från intresseorganisationerna i rådet sammankallas.

Beredning inför sammanträden sker genom att föreningarna fem veckor innan sammanträdet skickar in en sammanställning av vad de vill diskutera på kommande möte.

Sammanställningen skickas till nämndsekreteraren. Beredningsmötet sker tre veckor innan sammanträdet. En beredningsgrupp bestående av ordförande och tjänstepersoner från kultur- och fritidskontoret beslutar dagordning och bereder ärenden inför rådets sammanträden.

Kallelse till samrådet för finskt förvaltningsområde ska vara ledamöterna tillhanda senast fem arbetsdagar före utsatt sammanträde. Första punkt på föredragningslistan ska alltid vara en redovisning av vad som förevarit i aktuella ärenden sedan rådets föregående sammanträde. Sista punkt på föredragningslistan ska alltid vara övriga frågor.

Till samrådets sammanträden kan andra än samrådets medlemmar kallas. Vid behandling av visst ärende kan även annan kommunal tjänsteperson kallas för föredragning eller lämnande av upplysningar.

Vid rådets sammanträden förs protokoll som justeras av ordföranden och ytterligare en ledamot, senast 14 dagar efter sammanträdet. Protokollet delges ledamöter och ersättare, kommunstyrelsen samt berörda nämnder och tjänstepersoner.

Verksamhetsplan och verksamhetsberättelse för finskt förvaltningsområde behandlas i rådet en gång per år för förankring och eventuell revidering utifrån synpunkter. Verksamhetsplan och verksamhetsberättelse beslutas, i enlighet med kommunens rutiner, i kommunstyrelsen.

Arvode

Rätten till ekonomisk ersättning styrs av Upplands Väsby kommuns ”Reglemente för ersättning till förtroendevalda, partistöd, mm.”. Reglementet indexuppräknas årligen. Beslut om reglemente fattas av kommunfullmäktige. Ersättningen i reglementet grundar sig på det inkomstbasbelopp som regeringen har uppdragit åt Statistiska centralbyrån (SCB) att ta fram.

Arvode utgår till de ledamöter som deltar i samrådet för finskt förvaltningsområde, både för deltagande i sammanträden samt övriga typer av möten som regleras i reglementet. För att vara berättigad till arvode måste ledamoten vara utsedd av kommunstyrelsen. För att arvode ska kunna betalas ut krävs att ledamoten fyllt i närvarolista vid sitt deltagande.

Giltighetstid

Arbetsordningen är giltig till och med den 31 oktober 2026. Med giltighetstid menas att dokumentet ska ses över och eventuellt revideras innan utsatt datum.

Ansvarig för arbetsordningen

Ansvarig för arbetsordningen är kommunledningskontoret. Respektive kontorschef är ansvarig för att styrdokumentets innehåll är känt bland medarbetarna, efterlevs och följs upp samt finns tillgänglig på kommunens webbplats.